

RAPLA ühinemisgrupi juhtrühma koosolek

PROTOKOLL nr 12

Raplas

24.jaanuaril 2017.a.

Algus kell 10.00, lõpp 13.30

Koosoleku juhataja ja protokollija Silvi Ojamuru

Osalesid Rapla ühinemisgrupi juhtrühma liikmed: Anne Kalf, Anne Leht, Karine Rajasaar, Sirje Laansoo, Kalle Toomet, Tarmo Lukk. Osalesid Rapla vallasekretär Ants Soodla, ning HR koordinator Silvi Ojamuru.

PÄEVAKAVA

1. Inforing
2. HR Rapla ühinemisgrupi 2017.a. jätkutegevused – arutelu, tegevuste täiendamine, täpsustamine, vajalike töörühmade moodustamine jms
3. uue valla juhtimisstruktuuri kavandamine seoses võimalike haldusülesannete lisandumisega (MV tegevuse lõpetamine 1.01.2018)
4. HR koordinaatori projekti omafinantseeringu arutelu (3545 eurot kolme (või nelja?) valla ja 12 kuu peale)
5. Järgmiste koosolekute ajad

Juhtrühma koosolekul räägitust:

1. Inforing

Juhtrühma liikmed rääkisid viimastest haldusreformiga seonduvatest uudistest. Kaiu vallast osalesid juhtrühmas volikogu aseesimees Sirje Laansoo ja abivallavanem Karine Rajasaar, kuna valla juhtimises on parasjagu käsil muutused. 25.jaanuaril toimub Kaiu vallavolikogu esimehe valimine. Seoses Juuru ja Kohila volikogude ühinemisläbirääkimiste on jätkuvalt ebaselge, kuidas ja millal Vabariigi Valitsus Kaiu-Raikküla-Rapla ühinemise ära otsustab. Riigihalduse minister Korb on lubanud kohtuda lähiajal Juuru, Kohila ja Rapla vallajuhtidega. Arutati ka Raikküla valla kolme küla Märjamaale loovutamise teemat. 26.jaanuaril on Raikküla vallavolikogus teema päevakorras. ROL esitas EASile HR koordinaatori Euroopa Sotsiaalfondi projekti pikendustaotluse, sest Rapla ühinemisgrupi suurus on üle 11 000 elanikuga ja seetõttu on võimalik koordinaatoril tööd jätkata 1.jaanuarist kuni 31. detsembrini 2017.a. EASilt tuli positiivne otsus.

2. HR Rapla ühinemisgrupi 2017.a. jätkutegevused

Kaiu, Raikküla ja Rapla valdade ühinemislepingu lisas on fikseeritud jätkutegevused 2017.a. Need on vaja üle vaadata, vajadusel täpsustada ja täiendada. Toimus arutelu ja selle käigus otsustati, et kõige kiirem ja olulisem tegevus on:

- vallavalitsuse kui ametiasutuse juhtimisstruktuuri ja ameti- ja töökohtade ning teenuskeskuste ametikohtade struktuuri projekti väljatöötamine;

Kui juhtimisstruktuur on välja töötatud, siis on vallavanematel võimalik korraldada oma ametnike ja töötajatega arenguestlusi ja arutada nende uude struktuuri sobivuse üle.

Raikküla vallavanem Anne Leht pakkus välja oma alternatiivse ettepaneku võimalikuks juhtimismudeliks. Selles mudelis on püütud ka ametnike ja töötajate kohad ära nimetada.

Küsimusi tekitas, et kas teenuskeskuse juht kui vallavalitsuse liige peaks ikka olema abivallavanema staatuses. Arvati, et esialgu ei ole see mõistlik. Arutelu ja edaspidise otsustamise koht.

Arutelu käigus jõuti arusaamisele, et on võimalik läbirääkimiste käigus valminud juhtimismudel ja Anne Lehti mudel ühendada ning teha uus versioon. Anne Kalf tegi ettepaneku, et uue juhtimisstruktuuri sisse on võimalik hakata paigutama ühinevates valdades praegu töötavate ametnike ja töötajate sedeleid – soovivatult ilma inimeste nimedeta ja erinevate värvidega (oma värvi sedeleid igale vallale).

Arutleti osakondade või teenistuste, nende avu ja sisu üle. Jõuti kokkuleppele, et esialgu kavandada pigem vähem ja mitme valdkonna koostoimelisi osakondi (nt hariduse-, kultuuri- ja sotsiaalosakond). Tekkis rida küsimusi, mida arutatakse järgmisel koosolekul, nt vabaühenduste valdkonna vastutuskohad, rahvastikutoimingute teema jne.

Sirje Laansoo tegi ettepaneku, et alustada uue valla juhtimismudeli koostamist „altpoolt“, st kõigepealt otsustada teenuskeskuste mehitamine. Nii osavalla moodustamine kui ka teenuskeskuste mehitamine on vaja praegustel valdadel vastavalt paikkona vajadustele ära otsustada. Osavalla moodustamise põhimõtted ei ole kõigile otsustajatele lõpuni selged ja seetõttu ei ole veel alustatud osavalla põhimääruste eelnõude koostamist. Vaja uuesti nende materjalidega tutvuda.

Arutleti teiste maakondade ühinemispraktikate ja ühinevate valdade juhtimismudelitega tutvumise teemal. HR koordinaator pakkus välja mõtte, et kutsuda Lääne-Nigula vallavanem Mikk Lõhmus veebruari lõpus väliseksperdiksi, kes aitaks meie juhtimismudeli projekti analüüsida ja annaks nõu.

Seni ei ole selge, millistele ametikohtadele ja kuidas peab sisekonkurssi korraldama. Lepiti kokku, et HR koordinaator uurib konsultantidelt ja teistelt ühinevatelt sisekonkurssi korraldamise praktikaid. Samal teemal tekkis ka küsimus, et kui palju võib olla ametnikke ja töötajaid, kes ei soovi uues vallas tööd jätkata ning soovivad koondamist. See saab selgeks hiljemalt 15.aprilliks, kui arenguestlused on peetud. Ants Soodla täpsustas, et vastavalt Haldusreformi seadusele ei ole uue valla loomine koondamiste aluseks. Rapla valla 2002.a. ühinemiskogemus näitas, et peaaegu kõik said uues vallas töökoha.

Aruatati ka teiste jätkutegevuste korraldamist. Ants Soodla pakkus välja, et vaja kokku kutsuda vallasekretärid ja juristid, et hakata toimetama olemasolevate õigusaktide ülevaatamise, uute õigusaktide väljatöötamisega ja valla arengudokumentide ülevaatamise, koostamise ja kehtestamise kordade ühtlustamisega. Peeti ka vajalikuks nii arendustöötajate kui ka sotsiaalõunike kokkukutsumist.

Lepiti kokku:

- alustatakse jätkutegevuste tabelis 2. kohal oleva tegevusega, so vallavalitsuse kui ametiasutuse juhtimisstruktuuri ja ameti- ja töökohtade ning teenuskeskuste ametikohtade struktuuri projekti väljatöötamine;
- HR koordinaator vormistab ühinemisläbirääkimiste aegse ja Anne Lehti juhtimismudelid uueks juhtimismudeli versiooniks – tähtaeg 31.jaanuar
- HR koordinaator peab Mikk Lõhmusega läbirääkimisi, et teha nt 28.vebruaril Rapla uue valla juhtimismudeli teemaline arutelu või koolitusseminar
- HR koordinaator saadab Kaiu ja Raikküla vallajuhtidele osavalda käsitlevaid materjale.

- Kaiu ja Raikküla vallajuhid arutavad kohapeal läbi oma teenuskeskuste mehitamise ja esitavad selle järgmisel koosolekul, so 14.veebbruaril
- HR koordinaator uurib konsultantidelt ja teistelt ühinejatelt sisekonkursi korraldamise praktikaid
- HR koordinaator uurib RaM juristilt Olivia Talustelt töötajate koondamise seaduslikkuse tausta

3. **Uue valla juhtimisstruktuuri kavandamine seoses võimalike haldusülesannete lisandumisega**

Seoses Vabariigi Valitsuse kabinetioatsusega lõpetada 1.jaanaurist 2018.a. maavalitsuste tegevused, on omavalitsustele tulemas uusi ülesandeid. Need ei ole veel täpselt paigas, kuid näiteks rahvastikutoimingud, sh abielude sõlmimine, on tulemas maakonnakeskuse KOVi ülesandeks. Uue valla juhtimisstruktuuri kavandamisel on vaja uute ülesannetega arvestada.

4. **HR koordinaatori projekti omafinantseeringu**

Raplamaa Omavalitsuste Liit taotles EASist HR koordinaatori ESF projekti pikendamist, sest Kaiu, Raikküla ja Rapla valdade ühinemisel tekkib üle 11 000 elanikuga omavalitsus. See oli projekti pikendamise eeldus. EASist tuli positiivne otsus ja HR koordinaator saab töötada koormusega 20 tundi nädalas. Projektist kaetakse töötasu, maksud, autokulud ja koordinaatori lähetus- ja koolituskulud. Projekti toetus on 20 085,98 eurot. Omafinantseering 15% - 3544,58 eurot on vaja tasuda kasusaajate (Kaiu, Raikküla ja Rapla) poolt. Seda on võimalik maksta 2017.a. lõpus ühinemistoetusest.

5. **Järgmiste koosolekute ajad**

- Juhtrühma järgmine töökoosolek toimub teisipäeval, 14.veebbruaril kell 10.00 Rapla vallamajas
- vallasekretäride, juristide ja arendustöötajate töökoosolek toimub kolmapäeval, 15.veebbruaril
- Sotsiaalnõunike töökoosolek toimub neljapäeval, 16.veebbruaril

Finantsjuhtide töörühma praegu kokku ei kutsuta, kuna neil ametnikel on praegu käsil kiireloomulised tööd (KOV 2017.a. eelarvete koostamised)

Silvi Ojamuru
 Raplamaa haldusreformi koordinaator
haldusreform@raplamaa.ee
 5047988