

RAPLA ühinemisgrupi juhtrühma koosolek

PROTOKOLL nr 14

Raplas

07.märtsil 2017.a.

Algus kell 14.00, lõpp 16.15

Koosoleku juhataja ja protokollija Silvi Ojamuru

Osalesid Rapla ühinemisgrupi juhtrühma liikmed: Anne Kalf, Anne Leht, Sirje Laansoo, Kalle Toomet, Tarmo Lukk, Karine Rajasaar. Osalesid Rapla vallasekretär Ants Soodla, HR konsultant Kersten Kattai ja HR koordinator Silvi Ojamuru.

PÄEVAKAVA

1. Inforing
2. Nõupidamine seoses Vabariigi Valitsuse ettepanekuga ühendada Juuru vald uue Rapla vallaga - ühinemiskokkulepe ja – lepingu muutmise formaat ja ulatus, läbirääkimiste ajakava arutelu, läbirääkimisel avatavate teemade määratlemine jne – Kersten Kattai, arutelu
3. Uue Rapla valla juhtimisstruktuuri projekti arutelu, vallavalitsuse kui ametiasutuse osakondade sisu, ülesanded ja ameti- ja töökohtade kavandamine – arutelu (vt lisatud faile)
4. Eelseisvad arenguestlused ametnike ja töötajatega, võimaliku vestluse malli ülevaatamine
5. Kokkulepped ja järgmiste koosolekute ajad

Juhtrühma koosolekul räägitust:

1. Inforing

HR koordinaator rääkis lühidalt vahepeal toimunud. Peale 14.02 juhtrühma koosolekut said kokku kolme valla vallasekretärid, arendusnõunukud ja eraldi töökoosolekul sotsiaalnõunikud. Mõningane kommunikatsioonihäire on toimunud ühise personalijuhi palkamise osas. Vallasekretärid ja arendusnõunikud soovitasid oma koosolekul värvata personalijuht tööle võimalikult vara – hiljemalt aprillis –mais. Juhtrühma liikmed avaldasid veendumust, et avalik konkurss on vaja kohe välja kuulutada. HR koordinaator võtab uuesti kontakti Rapla valla juristiga, et koostada konkursi kutsung. Personalijuhi võib võtta tööle töövõtulepinguga ja selle kulud on võimalik katta 2017.a. lõpul laekuvast ühinemistoetusest.

Juhtrühmas lepiti kokku, et ühise personalijuhi töölevõtmine on vajalik ning kuulutatakse välja avaliku konkurss personalijuhi leidmiseks. Kui Rapla vald ei ole valmis uue töötajaga töövõtulepingut sõlmima, siis teeb lepingu Raikküla vald.

HR koordinaator informeeris lühidalt ka Juuru vallajuhtide kaasamisest Rapla ühinemisgrupi aruteludele. Juhtrühma tänasele koosolekule kutsuti ka Juuru valla esindajad, kuid kahjuks ei võetud kutset vastu. Juuru põhjapoolsete külade elanikud on korjanud allkirju, et ühineda Kohila vallaga. Elanike avaldused võetakse arutusele 23.märtsil toimuval vallavolikogu istungil.

2. Nõupidamine seoses Vabariigi Valitsuse ettepanekuga ühendada Juuru vald uue Rapla vallaga (ühinemiskokkulepe ja – lepingu muutmise formaat ja ulatus, läbirääkimiste ajakava arutelu, läbirääkimisel avatavate teemade määratlemine jne)– Kersten Kattai, arutelu

Seoses Vabariigi Valitsuse ettepanekuga ühendada Juuru vald Rapla ühinemisgrupiga on vaja ka Kaiu, Raikküla ja Rapla vallavolikogudel teha hulk toiminguid. Kersten Kattai tutvustas juhtrühmale seadustega ettenähtud üldised toiminguid:

- ühinemisläbirääkimised VV ettepaneku alusel – märts-mai (sh elanike küsitlus 23-24.04)
- vallavolikogude arvamused VV ettepaneku kohta – esitada maavanemale hiljemalt 15. maiks
- ühinemiskokkuleppe kinnitamine – hiljemalt 15. juuni, **soovitavalt hiljemalt 15. mai** (sh avalikustamine 15 kalendripäeva)

Täpsemad tegevuste nimekirjad, tähtajad ja soovitusel on olemas haldusreformi veebilehel ja neid tutvustati ka 28.veebruari Rahandusministeeriumi infopäeval. Infopäeva esitlused on saadetud kõigile Rapla ühinemisgrupi juhtrühma liikmetele.

Tekkis rida küsimusi:

- kui Juuru vallavolikogu otsustab anda külad Kohila vallale, kas siis kolme küla valla ühendamine Rapla vallaga annab Kaiule võimaluse Raplaga ühineda? *HR konsultant näeb selles võimalust, kuid otsuse teeb siiski Vabariigi Valitsus.*
- kes teeb vajalikud toimingud, kui Juuru vald ei tule ühinemisläbirääkimiste laua taha? *Siis teeb vajalikud toimingud, sh ka elanike küsitlused hiljemalt 10.juuniks Rapla maavanem.*
- kui Juuru vald ei tee elanike küsitlust, siis mis mõte on Kaiu, Raikküla ja Rapla elanike küsitlusel? *Kersten Kattai soovib siiski vajalikud toimingud ära teha ja kui võimalik, siis esimesel võimalusel ja mõistlike kuludega. Kulud kaetakse Vabariigi Valitsuse poolt.*
- mis mõte on ühinemiskokkuleppel, kui ühinemisleping on kolme valla poolt kokku pandud, heaks kiidetud ning allkirjastatud. Kui neljas osapool pole ühinemisest huvitatud, siis mida see kokkulepe peab sisaldama? *Kersten Kattai selgitas, et ühinemiskokkuleppe on eelkõige Juuru valla huvides. Praeguses kolme valla ühinemislepingus võib olla punkte, mille osas on Juurul eriarvamused. Kui ühinemislepingu punkte läbi ei vaadata, siis rakenduvad need nelja aasta jooksul ka sundühendatava Juuru valla jaoks. Ühinemiskokkuleppes on vaja kohustuslikult fikseerida järgmised punktid: uue valla nimi, haldusüksuse liik ja sümboolika, uue valla põhimääruse ja teiste õigusaktide vajalike muudatuste ettevalmistamise kohta. Rapla ühinemisgrupis need punktid ilmselt muutmist ei vaja.*

Arutati varianti, et teha Juuru volikogule Rapla ühinemisgrupi poolt kutse ühinemisgrupi töökoosolekutele. Juhtrühmas lepiti kokku: saata kutse Rapla ühinemisgrupi läbirääkimistele Juuru vallavolikogu liikmetele ja vallavanemale. Järgmine koosolek toimub teisipäeval, 21.märtsil kell 14.00 Rapla vallamajas. Kutse teksti paneb kokku HR koordinaator ja sellel võiks olla all kolme valla juhtide nimed.

3. Uue Rapla valla juhtimisstruktuuri projekti arutelu, vallavalitsuse kui ametiasutuse osakondade sisu, ülesanded ja ameti- ja töökohtade kavandamine – arutelu

HR koordinaator tutvustas uue valla juhtimisstruktuuri projekti arutelude käiku vallasekretäride, arendusnõunike ja sotsiaalnõunike koosolekutel. Mõlematel koosolekutel pooldati nn lahutatud osakondade varianti, mis tähendaks kuue osakonna moodustamist. Juhtrühma liikmete enamus ja HT konsultandid pooldavad ühendosakondade varianti, st nelja osakonnaga juhtimismudelit.

HR konsultant soovitas, et vallavalitsuse kui ametiasutuse valdkonnad oleksid poliitilisest vallavalitsusest lahti seotud. See on ka ühinemislepingus fikseeritud. Vallavalitsus on oma olemuselt poliitiline ja see võib kiiresti muutuda. Valdkondade juhtimine ei tohi poliitikast mõjutatud saada. Osakondade juhid peavad olema valdkonna spetsialistid ning need täidetakse konkursi teel. Küsimusi tekitas osakonna juhataja spetsialiteet - juhul kui osakonnas on ühendatud nt neli erinevat valdkonda. Jõuti ühisele arusaamisele, et osakonna juhataja peab olema universaalne strateegiline juht ja võib olla näiteks haldusjuhtimise taustaga.

Kui uue valla juhtimismudeli projekti osas on enam-vähem kokkuleppele jõutud, siis on oluline hakata ametikohtade töökoormusi ja ametijuhendeid koostama. Selleks on vaja personalijuhti ja tema abi. Praegu ei suuda otsustada, mitut raamatupidajat uues vallas vaja või kas näiteks uue ametikoha-rahvastikutoimingute katmiseks piisab ühest ametikohast jne.

Anne Kalf tõstatab veelkord teenuskeskuse halduskogu teema. Jõuti arusaamisele, et kui otsustatakse moodustada osavallad, siis sellega kaasnevad osavallakogud. Nii on fikseeritud ühinemislepingus ja selle seletuskirjas. Kui teenuskeskuse juurde soovitakse mingit nõuandvat kogu või komisjoni, siis on see võimalik, kuid sellel ei saa olla osavalla osavallakogule omaseid õigusi.

Anne Leht tegi ettepaneku, et lükata edasi arenguvestluste tähtaega, sest praegu pole uue valla juhtimisstruktuur veel lõpuni selge. Raikküla vallamajas on juba mitmel korral uue valla struktuurist töötajatega räägitud. Näiteks on ebaselge kelle töö on valla 2017.a. majandusaasta aruande kokku panemine. Kas alguses viiakse kõik raamatupidajad uue valla struktuuri üle ja siis mingi aja pärast hakatakse vastavalt töökoormustele töötajaid koondama. 2018.a. kujuneb tõenäoliselt üleminekuperioodiks. Viljandi vallast on kogemus, et alguses viidi kõik raamatupidajad üle.

4. Eelseisvad arenguvestlused ametnike ja töötajatega, võimalikud arenguvestluste mallid

Arutati arenguvestluste üldisi eesmärke ja vestluste läbiviimise meetodeid. Arenguvestluste üldine eesmärk peaks olema ühineva omavalitsuse teenistujate ja töötajate huvide ning võimaluste väljaselgitamine uues Rapla vallas tööle asumiseks, sealhulgas:

- aidata teenistujal/töötajal mõista uue Rapla vallavalitsuse juhtimisstruktuuri ja oma valdkonna tegevussuundi alates 2018.a. ning näha ametniku/töötaja osa nende täitmiseks;
- selgitada välja teenistuja/töötaja karjäärihuvide;
- vahendada vastastikuseid ootusi ning anda teenistujale/töötajale tagasisidet uue valla tegevuse osas;
- selgitada välja teenistujate/töötajate koolitusvajadused ja lisaspetsialiseerumiseks valmisolek

Arenguvestluse käigus peaks selguma teenistuja/töötaja praegune töökoormus. Hea kui töötaja annaks ka üldised hinnangud oma valdkonna toimimisele ja korraldusele.

Lepiti kokku, et HR koordinaator püüab panna kokku võimaliku arenguvestluse „malli“, kasutades erinevaid näidised ja soovitusi.

Selle päevakorra punkti all tekkisid ka üldisemad juhtimisstruktuuri ja personali värbamisega seotud küsimused.

1. Millal saab praktikas teha plaanitud sise- ja avalikud personalivärbamise konkursid? Kas enne volikogude valimisi või alles siis, kui uus vallavanem paigas?
2. Kes ja millal hakkab koondama neid töötajaid, kes uues vallas tööd ei saa? Kas koondama hakkab uus vald?

Kerstenil on info, et märtsikuu II pooles korraldab RaM infopäeva, kus rida õiguslikke, korralduslikke ja tehnilisi teemasid päevakorras. Juhtrühma liikmed tegid ettepaneku, et kõik kerkinud küsimused saata Rahandusministeeriumile.

5. Kokkulepped ja järgmiste koosolekute ajad

Juhtrühmas lepiti kokku:

1. Kuulutada välja kolme valla ühise personalijuhi avalik konkurss eesmärgiga saada personalijuht aprilli lõpul-mai alguses tööle
2. Koostada kiri Juuru vallale kutsumaks nad ühinemisläbirääkimiste nõupidamisele 21.märtsil kell 14.00
3. Koostada arenguestluste mall
4. Kutsuda lähiajal kokku ühinevate valdade valdkonnaspetsialistide töörühmad – finantsjuhid, haridusjuhid, kultuuri- ja spordispetsialistid jt.
5. **Järgmine juhtrühma koosolek 21.märtsil kell 14.00 Rapla vallas**

Silvi Ojamuru
Haldusreformi koordinaator
haldusreform@raplamaa.ee
5047988